

ESPECIAL—NO AL ERE EN INDRA!!



Colocación de pancartas por parte de miembros de CNT Aran juez

SEGUNDA NOMBRE DEL TRABAJO

¿SE PUEDE PARAR UN ERE?

Claro que si, contamos la experiencia de los y las compañeras de Madrid Río, que han conseguido tumbarle con su lucha, tesón y apoyo recibido. No hay que rendirse nunca y sobre todo no perder la esperanza. Tenemos la fuerza, tenemos motivos, tenemos la rabia pero sobre todo tenemos la razón.



*dijimos que tumbaríamos
el ERE de Madrid Río...*
Y LO HEMOS HECHO

EL CONFLICTO A DIA DE HOY

La problemática surgida estos días, vistas las informaciones que nos dan desde la mesa negociadora, nos dejan la imagen de que la gente va asumiendo el E.R.E. y que lo único que les preocupa es cual cantidad de dinero va a perder en los paros parciales propuestos desde los sindicatos.



Las negociaciones que se están realizando en dicha mesa dan, como era previsible, una imagen de depuración y adorno de los despidos que la empresa, con su todopoderosa Reforma Laboral en la mano, va a ejecutar. Para todos ellos desde CNT queremos recordar que solo hay un camino en esta guerra, y ese camino es la oposición frontal a la reforma laboral y al binomio Estado-Empresa que trata de dilapidar las pequeñas conquistas que, con mucho esfuerzo y sudor, consiguieron las generaciones que nos precedieron.

Represión en el piquete de la HG 2012

No podemos admitir despidos en Indra cuando los problemas de la empresa derivan de la mala gestión de sus directivos, que vemos como ajustan cuentas para sus pre-jubilaciones millonarias.

No podemos admitir despidos en Indra cuando llevamos años ya viendo el negocio de algunos con la subcontratación y el encarecimiento del producto final que deriva de este robo.

No podemos admitir despidos en Indra cuando, durante años, no han sido capaces de ver que contratar trabajadores por medio de una E.T.T. es mas caro, y ya van casi 20 años haciéndolo en periodos de hasta 12 años por trabajador.

No podemos admitir despidos en Indra cuando somos un reino de Taifas regido por pequeños burgueses que no entienden la empresa como un colectivo sino como un negocio particular.

No podemos admitir despidos en Indra cuando esto parece la feria de Valverde, cuanto mas pones mas pierdes.

En definitiva, no podemos admitir despidos en Indra porque lo que hacemos lo hacemos bien, porque contamos con un colectivo de profesionales a la altura de muy pocas empresas y no debemos perderlo, debemos empezar a proteger lo que es nuestro, recuperar el control de nuestras vidas, la fuerza de nuestro trabajo, y desprendernos de una vez de esas sanguijuelas que nos chupan la sangre una y otra vez actuando de forma despótica en aras unicamente de acumular la riqueza que les proporciona nuestro trabajo.

¡Por una vida digna, por la fuerza de nuestro trabajo!

Sección Sindical de CNT en Indra Aranjuez

CNT Madrid Río | Declarado nulo el ERE en Madrid Río ¡Porque luchar sí sirve!

Ejemplo de lucha



sas esgrimidas para la ejecución de los despidos, y con ello, queda probado que la presentación a concurso y la oferta rebajada en un 27% respecto a las condiciones



económicas del pliego, traían de por sí la planificación anticipada a la adjudicación del pliego de presentar un ERE, para de este modo hacer “viable” la rentabilidad del contrato. Es significativo recordar, que tras la adjudicación y entrada de la U.T.E. en el servicio, el 1 de diciembre de 2014, bastó solo un día para comunicar a los/as trabajadores/as el inicio del ERE.

En este sentido, es importante señalar la



La sala 5ª del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, ha declarado en sentencia colectiva la nulidad del ERE ejecutado por la U.T.E. Raga-Nitlux a los/as trabajadores/as del servicio de conservación y mantenimiento del emblemático parque Madrid Río.

La sentencia confirma las alegaciones presentadas por CNT, en cuanto, tras el peritaje y el estudio del informe económico presentado por la U.T.E. no han quedado probadas tales cau-



declaración ante el TSJM de una Técnico que participó en el proyecto (arquitectura y paisajismo) del parque singular Madrid Río, que verificó ante la sala que el ratio de trabajadores/as por hectárea alegado como

causa técnica por la empresa, es insuficiente para el correcto y eficiente mantenimiento del parque.

Las denuncias presentadas por la S. Sindical de



CNT ante la I.T.S.S. de la C.A.M. por el quebrantamiento al derecho a huelga (huelga indefinida que se inició el 15 de diciembre y finalizó el 9 de enero, con un 95% de seguimiento) tam-



bién quedan recogidas en esta sentencia, quedando probado que la U.T.E. introdujo a trabajadores/as de otros servicios en Madrid Río.

Desde la S. Sindical de CNT en la U.T.E. Raga-Nitlux recogemos esta sentencia con alegría pero con prudencia, dado que en los próximos días la empresa tendrá que proceder con la ejecución y readmitir a todos/as los/as trabajadores/as afectados/as por el ERE.

Una vez más la reforma laboral aprobada en febrero de 2012, queda cuestionada por una sentencia que anula todos los mecanismos que dicha reforma puso en marcha para facilitar los despidos colectivos.



www.cnt-aranjuez.org

aranjuez@cnt.es

*La vida te va a poner
piedras en tu camino.
Depende de ti lo que
haces con ellas, una
pared o un puente.*

Indra planea despedir a 1.850 trabajadores, 39 son de la fábrica de Aranjuez

Sección Sindical de CNT-Indra en Aranjuez



**INDRA QUIERE
DEJAR EN LA CALLE
A 40 FAMILIAS
EN ARANJUEZ
¡NO LO PERMITAS!**



Indra planea despedir a 1.850 trabajadores, 39 son de la fábrica de Aranjuez

El pasado 7 de Julio la empresa Indra, ligada estratégicamente a la tecnología estatal, presentó formalmente la aplicación de un ERE que prevé el despido de un total de 1850 trabajadores de todo el territorio español, de los cuales 39 son de la fábrica ubicada en Aranjuez. Seis meses antes de la presentación del ERE, Javier Monzón, presidente saliente de Indra, recibía un retiro dorado de 16 millones de euros que unido a la marcha de hace dos años del vicepresidente, también con un incentivo astronómico de 9 millones de euros, encabezan un desfalco nada desdeñable de las arcas de la empresa.



A esta sustracción hay que sumarle otros 10,33 millones de euros en concepto de compensaciones, durante el ejercicio del 2012-2013, cuyos destinatarios fueron los miembros del Consejo de Administración. A estas cifras desorbitadas, faltaría añadir los salarios astronómicos de los órganos de gobierno, la alta dirección, los puestos intermedios y las redes colaborativas que son improductivos. Se debería también tener en cuenta la implicación en el entorno de la Operación Púnica, la falsedad de puestos intermedios en juicios por cesiones ilegales, la piratería comercial en base a sobres y porcentajes para conseguir contratos, la externalización de los procesos de formación a chiringuitos de amigos o hasta directores (como Roura) imputados por presuntos delitos. En definitiva, la dirección es una auténtica mafia patronal con un largo etcétera.

Este tipo de comportamiento es reflejo de la corrupción a la que nos tiene acostumbrados el binomio político-empresarial que explota con malas artes la gallina de los huevos de oro. Estos conceptos de indemnización e incentivos ponen en evidencia la huida hacia delante de la antigua directiva, marcada por una nueva directiva reestructuradora o cierra empresas, no sin antes llenarse los bolsillos a espuertas. Abril Martorell, nuevo presidente de Indra, como ha demostrado a su paso por PRISA, representa unas políticas de reestructuración ideadas en la rentabilidad basada en la precarización de las condiciones laborales y en la tecnificación de la producción prescindiendo al máximo de trabajadores manuales.

Este ERE tiene un doble rasero. Primero, amortizar económicamente la sangría producida por la mala gestión y las corruptelas cometidas durante tantos años y

salir así de las pérdidas a las que le han llevado una ingeniería financiera que funciona con trampas hasta en los más bajos niveles. Segundo, acomodar la empresa a las exigencias de mercado con la excusa del ejercicio bursátil, que por casualidad coinciden en el tiempo con el desfalco citado y el nuevo Plan Estratégico de Martorell para el 2014-2018. Un ERE que seguro abrirá la caja de Pandora con más medidas de reajuste empresarial que revertirán, como se rumia en el ambiente, en una bajada salarial general, en una merma de derechos y más EREs.

Hacemos un llamamiento a la unidad de acción entre todos los trabajadores y sindicatos para defender lo que es nuestro. Porque los EREs no se negocian. Porque a los compañeros y a las compañeras no se les vende. Porque los despidos no son números, sino que son nuestras vidas y nuestro futuro y porque sí se puede luchar contra los EREs.

Sección Sindical de CNT-Indra en Aranjuez

Sobre la nula motivación de los trabajadores y trabajadoras de Indra

CNT Indra Madrid

El grado de participación de los trabajadores y trabajadoras de Indra en las últimas iniciativas que ha tenido la empresa, muestra el grado de implicación que tenemos "*los profesionales de la compañía*" (como así nos llaman) con este proyecto empresarial que cada vez desprende más hedor.

Buscando el buen ambiente, el feedback y algo así como una comunión de todos y todas, a los jefes se les ocurrieron un par de actividades que tendrían el éxito asegurado, pero lo que han terminado encontrado es la cruda realidad.

¿Como dibujaría tu hijo Indra?

Como toda empresa que se precie en lo socialmente responsable, Indra también se ha apuntado al carro de hacer guiños a los hijos de los trabajadores y la última idea apareció en modo de concurso: "*¿Cómo dibujaría tu hijo Indra?*".

Basicamente se trataba de colocar a los niños de hasta 13 años frente a la televisión, ponerles un vídeo corporativo que el empleado se podía descargar de la intranet y dejar el resto a la imaginación del niño para que plasmase en un papel lo que pensaba de Indra. Cada niño

podría participar con un sólo dibujo y el más bonito de todos se terminaría llevando *“una tablet adaptada a su edad”*. El plazo que había era de unas tres semanas, cerrándolo el lunes 21 y aprovechando así el tiempo de ocio de las vacaciones de semana santa.

El exitazo del concurso ha sido tal que, como no ha contestado ni el hijo de Monzón (presidente de Indra), han optado por dejar abierto el plazo de manera, por ahora, indefinida. Y ahí está el banner del concurso, llamando a la participación en una esquinita de la intranet, hasta que algún día desaparezca en el ciberespacio.

Indra y la comunicación interna

En paralelo al concurso infantil, la Directora de Marca también quiso llevarse su medallita y su momento de gloria, porque aquí en Indra lo que realmente cuenta para los directores y jefes son sus poltronas y sus éxitos personales. Beatriz Sánchez Guitián, que así se llama la Directora de Marca, buscó el guiño de los trabajadores y trabajadoras de la empresa con una encuesta sobre la comunicación interna, pero lejos de encontrarlo lo que ha recibido ha sido el más absoluto de los silencios.

La encuesta para conocer lo que opinamos sobre la comunicación interna únicamente ha sido contestada por 14 de cada 100 trabajadores, algo irrisorio para una empresa con unos 40.000 empleados, y más si tenemos en cuenta que todo el equipo de Dirección estaba “obligado” a contestarla. La guinda también la podemos encontrar en los resultados, porque los trabajadores y trabajadoras que han contestado la encuesta le han colocado un 6 raspado (los directores, en cambio, han puntuado la comunicación interna con un 7).

Y la empresa, en un comunicado interno justificando el desastre, suelta perlas muy graciosas: *“La valoración global (...) sin ser una calificación negativa, está lejos del nivel que perseguimos como compañía”* o *“El nivel de participación ha sido bajo (...) si bien parte de esa baja participación puede ser explicada por las fechas en las que se lanzó la encuesta”*

El desolador panorama de Indra

Tanto del concurso de dibujo como de la encuesta han sacado una conclusión muy evidente, pero dejamos otra vez que Beatriz declare la evidencia: *“Creemos que esto denota una falta de interés hacia las iniciativas que lanza la compañía”*.

Pues si, en efecto, los trabajadores y trabajadoras de Indra perdimos hace mucho la motivación y no vamos a mover ni un dedo para intentar lavar la imagen de una empresa que es una cloaca. Una cloaca putrefacta en la que abundan “mordidas” para conseguidores y clientes, con Directores que viajan a cuerpo de rey y luego despiden subcontratados, con “amiguitos y hermanos de...” ocupando puestos que no son capaces de asumir, con visionarios que hunden departamentos enteros y luego huyen a otras divisiones, con esperpentos que ni siquiera conocen el mercado que dicen dirigir.

Indra, desde hace ya mucho tiempo, se ha convertido en una pocilga que está dirigida por unos personajes que acomodan su culo en el cuero de sus coches de alta gama mientras no les importa despedir, humillar, acosar y hundir a los trabajadores y trabajadoras.

Volvemos a llamar a todos los productivos de Indra, es decir, a los trabajadores, para que de una vez por todas nos organicemos entre iguales y paremos este desmán que están cometiendo a diario con todos nosotros. Los cenetistas no queremos que nuestro trabajo, nuestro día a día, nuestro entorno, huela a chanchullos y a mierda.

ERE en Indra - Un nuevo ataque a la clase obrera

Secretaría de prensa y propaganda del SOV de la CNT de Aranjuez

Ha pasado tiempo ya desde que empezó a correr el entonces rumor, de un ERE en Indra. Rumor al que se le podía dar más o menos credibilidad por un lado es impensable que una empresa con la trayectoria de Indra, puntera en su sector, que no deja de firmar nuevos contratos y de generar beneficios, pudiera siquiera plantearse la opción de presentar un ERE. Pero el tiempo y la experiencia nos dice que las empresas, cuyo único fin es generar y amasar pasta (que otros se encargan de “\$gestionar\$”), pueden hacer eso y más. De ejemplos está el mundo lleno, en Aranjuez también. No olvidamos Lever y las miles de personas que, gracias a las reformas laborales de PP y PSOE, hoy forman parte de esa pesadilla que es la cola del paro.



Piquete Indra HG 2012

Pero Indra, como empresa generadora y amasadora de dinero que es, lo quiere hacer de la mejor forma en beneficio propio sin pensar en el dolor de los y las afectadas. En parte aprovechando la apatía que hoy reina en la sociedad obrera, en un mundo del “sálvese quien pueda”, del “yo voto a este que me va a cambiar la vida y me van a dar una paga de 1500 euros por no trabajar” pretende hacer una criba de la manera que se ha demostrado menos costosa, menos sonora y más rentable, poco apoco. Así pretende que el ruido sea mínimo y que la reacción también lo sea.

En una factoría como la de Aranjuez, anunciar el fin de 39 empleos es tener casi todo hecho. El ratio del infortunio es muy bajo, ¡SI SON SOLO 39 ENTRE TODA LA FACTORÍA SEGURO QUE NO ME TOCA! Habrá pensado Indra que sería la frase generalizada entre la plantilla, pero la CNT no va a esperar a que los nombres entren en un bombo en forma de bola. No son solo 39 familias las que corren riesgo de perder su sustento, son muchas más si tenemos en cuenta que estos recorres se acaban haciendo a pequeños talleres suministradores, donde hay gente que también come y está en la misma o peor situación. Además de truncar las esperanzas de futuro de decenas, sino centenas de jóvenes ribereños que se han esforzado en formarse con la sana ilusión de algún día formar parte de una empresa hasta hace poco envidiada, sus sueños se esfuman a golpe de pluma.



Muestras de solidaridad en contra del ERE de Indra

Es por ello que CNT Aranjuez, junto a la sección sindical de CNT en Indra Aranjuez va a plantar cara y va a luchar de todas las maneras y panza arriba contra este insulto a la clase obre-



Solidaridad frente al ERE

ra, no vamos a parar hasta derribarlo y hasta que los artífices de tamaña obscenidad no solo lo retiren sino que tiemblen al recordarlo. Y es por ello, insistimos, que pedimos a la población de Aranjuez que se movilice, que lo haga por encima de todo.

Dejar a una gran empresa con los beneficios de Indra ejecutar un ERE es ponerse una soga al cuello porque otras empresas, según los resultados que de este ERE, la imitarán y pagarán la mala gestión de sus directivos

bien remunerados despidiendo a los y las trabajadoras, a la mano de obra que ha pagado sus sueldos, sus coches, sus viajes, sus vicios.....

Y lo harán pagándoles el mínimo posible, mientras ellos se autodespedirán con sumas millonarias.

Por eso, obrero, obrera, en activo o desempleada, estudiante o jubilado, ¡NO LO PERMITAS!

Sal a la calle, alza tu voz y grita ¡NO AL ERE EN INDRA!

Secretaría de prensa y propaganda del SOV de la CNT de Aranjuez



[SOV-Madrid] A nuestros compañeros de Indra

Artículo del 2013 que prevenía de lo que estaba por llegar

Ahora que el Convenio de Industria e Instalaciones del Metal de Madrid ha quedado ya sin vigencia y que próximamente sucederá lo mismo con el Convenio de Consultoría, creemos que vuelve a ser un momento adecuado para dirigirnos a todos los trabajadores que formamos la plantilla de Indra.

La CNT está presente en esta empresa desde hace ya varios años y desde entonces no hemos cesado en nuestra actividad. Nos habéis visto repartiendo propaganda contra las elecciones sindicales en Julián Camarillo, informando en las huelgas del 29M y 14N de 2012 en la puerta de los centros de Méndez Alvaro, Aranjuez, Julián Camarillo o la sede de Alcobendas, desarrollando campañas contra las horas extras, reclamando el fin de las cesiones ilegales o gritando contra la PSI.

Nos sentamos junto a ti, en el sitio de enfrente; diseñamos los filtros para los radares doppler, implantamos los sistemas de ticketing en el metro de Calcuta, instalamos la automatización para ATM en Lituania o integramos los sensores electro-ópticos del Pelicano. Permanecemos con el salario congelado, como tú, y ni siquiera nos actualizan el IPC, por lo que nuestra economía se debilita año tras año aún realizando el mismo o mayor esfuerzo. Nuestro trabajo y nuestra labor, lejos de valorarse, se está depreciando a pasos agigantados en estos últimos años porque Indra ha entrado en una espiral en la que valora más la reducción de los costes que la satisfacción de los trabajadores.

Nuestra rotación en otras labores y la formación que todo ser humano requiere, es inexistente, y nos mantienen día tras día, año tras año, repitiendo las mismas tareas robóticas y autómatas hasta la saciedad, cargando sobre nuestros hombros con todos los problemas burocráticos de esta especie de Ministerio en el que se ha convertido Indra.

Y para colmo de males, los trabajadores sufrimos en nuestro quehacer diario la extrema descoordinación que ha invadido esta empresa debido a la incompetencia de gran parte de puestos intermedios y directivos, eso a lo que nosotros llamamos "pool" de improductivos. Con sus guerras personales, sus ansias de protagonismo barato y su ineficacia, cargamos todos los trabajadores, aunque los "pellizcos" por los nuevos contratos ni los olemos.

Indra es ya una compañía sin rumbo, desarmada de mucha de la capacidad tecnológica que en otro tiempo tuvo (en beneficio de compras a países baratos como China o India), con peleas internas entre los Directores de cada una de las Unidades de Negocio y en la que los trabajadores, los que realmente producimos, somos el último eslabón.

Por eso la CNT se implantó en esta empresa. Porque los compañeros que ahora estamos afiliados en este sindicato sentíamos la necesidad de alzar nuestra voz ante tanta injusticia, ante tanto desmán, ante una inmoralidad continúa y ante una ética más que dudosa.

En CNT nos organizamos entre iguales, sin recibir subvenciones del Estado u otros organismos, sin participar en los Comités de Empresa y sin contar con liberados sindicales. Por eso somos iguales que tú, porque no obtenemos ningún tipo de prebenda por estar afiliados a un sindicato, ni horas sindicales ni otros beneficios. Nos mueve nuestra dignidad como personas y como trabajadores, porque no podemos agachar la cabeza y hacer cómo si

no pasase nada, no ya sólo en Indra sino en nuestro entorno.

Ahora, en un entorno en el que los principales convenios que rigen en esta empresa ya se han quedado sin vigencia o se quedarán en los próximos meses, es necesario recuperar las asambleas de trabajadores en las que participemos todos de manera individual para hacer frente a los abusos de la Dirección de forma colectiva, porque somos más y sólo si nos organizamos podremos ejercer la fuerza suficiente para defender nuestros derechos. La Dirección nos ha perdido el miedo y el respeto: demostremos nuestra fuerza.

Con este escrito hemos querido dirigirnos a vosotros, compañeros de Indra, para llamar la atención sobre el estado de esta empresa y el insignificante e irrisorio papel que jugamos los trabajadores si no nos organizamos y mostramos una actuación coordinada y solidaria.

EN INDRA, NO MAS DESMANES, NO MAS ABUSOS, NO MAS INJUSTICIAS.

ESTOS SINVERGÜENZAS SE HAN SUBIDO EL SUELDO 10,33M€



**Nuestro sueldo lleva congelado
más de 7 años.**



indra@sovmadrid.cnt.es



**Ejercer el Poder corrompe
Someterse al Poder degrada**



Sindicato de Oficios Varios de la C.N.T. de Aranjuez



C/Postas 17, 1ºA, 28300 Aranjuez (Madrid)

Asambleas Abiertas: Lunes a partir de 20h

Asesoría Laboral: Jueves a partir de 20h



Página Web

www.cnt-aranjuez.org



Facebook

[/cntaranjuez](https://www.facebook.com/cntaranjuez)



Teléfono/Fax

91 164 10 20



Twitter

[@CNTAranjuez](https://twitter.com/CNTAranjuez)



E-mail

aranjuez@cnt.es



Canal Youtube

[/ARANJUEZCNT](https://www.youtube.com/ARANJUEZCNT)

FINIQUITO: 9,1M€

Regino Moranchel

(ex-vicepresidente de Indra)



**Y los trabajadores con el sueldo
y el IPC congelado.**



indra@sovmadrid.cnt.es

